

Vypnúť print verziu



Nedostatok pracovníkov spojený s nepružnou legislatívou pri zamestnávaní cudzincov z tretích krajín vytvára živnú pôdu pre špekulatívne firmy obchádzajúce zákony. A doplácajú na to samotní zahraniční pracovníci. Ukážkou je aktuálny prípad agentúry dočasného zamestnávania Rasken Consulting z Trnavy.

27.11.2018, 10:40 | Lukáš Kvašňák | © 2018 News and Media Holding

Po viacerých kontrolách inšpektorátu práce a cudzineckej polície majiteľov agentúry v polovici novembra zadržali a odvtedy je jej trnavská kancelária zatvorená. Po firme zostalo približne sedemsto srbských zamestnancov, ktorí nedostali výplatu a niektorí sú takmer už dva mesiace bez peňazí.

„Nemáme žiadne prostriedky, dochádza nám jedlo. Máme strach a sme frustrovaní. Nikto sa o nás nezaujíma. Niektorí už boli nútení kraďnúť jedlo v obchode,“ informoval TREND jeden zo srbských zamestnancov pracujúcich cez agentúru Rasken Consulting, ktorý si neželal byť menovaný.

Agentúrni zamestnanci zo Srbska dostávali podľa jeho slov výplatu od Rasken Consulting k dvadsiatemu prvému dňu v mesiaci a každý piatok zálohu vo výške päťdesiat eur. No od polovice novembra nemajú s agentúrou kontakt, zálohu im nevyplatila a rovnako ani výplatu, ktorú mali dostať v stredu minulý týždeň. Do firiem, kde dovtedy pracovali, prestali na odporúčanie srbských kolegov chodiť, keďže nemali istotu, že by za tieto dni dostali zaplatené.

Neprehliadnite

[Vypnúť print verziu](#)

Hystéria o migrantoch je populizmus, doma ignorujeme reálny problém
Názor | Samotní Srbi na Slovensku netušia, pre koho vlastne pracujú, ani kto za nich...

Rieši to aj veľvyslanectvo

„Niektorí dostali výplatu v októbri ešte za september. No viacerí sme na Slovensko prišli začiatkom októbra a minulý týždeň sme mali dostať prvú výplatu. Nedostali sme ani zálohu. Už je to viac ako desať dní, čo sme nevideli ani euro. Zatiaľ mi dlhujú deväťsto eur, priemerne ľuďom dlhujú okolo päťsto eur,“ dodáva. Na problémy agentúry upozornili na jej stránke na Facebooku aj ďalší zamestnanci.

Problémom sa už zaoberá aj Veľvyslanectvo Srbska na Slovensku, ktoré je v kontakte so srbskými pracovníkmi. Predstavitelia ambasády zároveň kontaktovali príslušne inštitúcie v Srbsku a na Slovensku požiadali ministerstvo práce a Národný inšpektorát práce o doplňujúce informácie.

„Agentúra Rasken Consulting podľa informácií TRENDU sprostredkúvala prácu približne pre sedemsto srbských pracovníkov v slovenských spoločnostiach v Trnave a okolitých mestách. Časť z nich sa už vrátila do Srbska alebo sa medzitým pracovne uplatnila v iných spoločnostiach. V súčasnosti sa v Trnave a okolitých mestách nachádza okolo dvesto srbských pracovníkov,“ uviedlo veľvyslanectvo v stanovisku.

Agentúre hrozia pokuty

Kontrolu v spoločnosti Rasken Consulting aj vo firmách, ktorým agentúra dodávala Srbov, potvrdil trnavský inšpektorát práce a hrozia im sankcie. „Agentúru Rasken aj užívateľských zamestnávateľov, ktorí s menovanou agentúrou spolupracovali, rieši Inšpektorát práce Trnava v správnom konaní o uložení pokuty,“ uvádza Veronika Vančová z inšpektorátu.

Ak by sa dokázalo porušenie zákona, hrozí agentúre finančný postih až do výšky dvestotisíc eur v prípade porušenia zákazu nelegálneho zamestnávania a do stotisíc eur v prípade, ak neplatili za agentúrnych zamestnancov odvody alebo nevyplácali mzdy.

Agentúry dočasného zamestnávania nesmú podľa zákona firmám dodávať pracovníkov z krajín mimo EÚ

S konateľmi agentúry Rasken Consulting sa reportérovi TRENDU nepodarilo skontaktovať. Oficiálne telefónne číslo je nedostupné. Zamestnankyňa firmy na inom čísle

uvedenom pri pracovnej ponuke sa k situácii nechcela vyjadriť. Iba dodala, že sa zaoberajú právnicí firmy.

Vypnúť print verziu

Obchádzanie zákona

Srbskí zamestnanci podľa informácií TRENDU podpisovali zmluvy priamo s agentúrou po príchode na Slovensko, pričom zmluvy boli v slovenčine. „Na Slovensko sme nešli cez srbskú agentúru. Spojili sme sa s koordinátormi, ktorí sú na Slovensku, a tí nám len povedali čas odchodu zo Srbska. Po príchode na Slovensko sme išli do agentúry a podpísali zmluvu,“ uviedol jeden zo srbských zamestnancov.

Agentúry dočasného zamestnávania pritom podľa zákona o službách zamestnanosti nesmú firmám dodávať pracovníkov z krajín mimo EÚ. Napriek tomu spoločnosti tento zákaz obchádzajú. Častým spôsobom je zakladanie „schránkových“ firiem v krajinách EÚ, ktoré agentúrne zamestnávajú cudzincov povoľujú a potom ich vysielajú na Slovensko. Prípadne využívajú možnosť zamestnať ľudí z tretích krajín, ktorí na základe obchodnej zmluvy zabezpečujú dodávky tovaru alebo služieb.

„V praxi často dochádza k situáciám, keď nie sú všetky podmienky splnené. Stáva sa, že cudzinca síce vyšle zamestnávateľ na základe obchodnej zmluvy, ale reálne nevykonáva montáž či odborné školenia, ale napríklad práce pri pásovej výrobe. Neúplné splnenie podmienok potom v niektorých prípadoch vedie k medializovaným prípadom administratívneho vyhostenia,“ hovorí Veronika Michalíková z advokátskej kancelárie AKMV.

Podobným spôsobom fungoval Rasken Consulting. Podľa informácií rezortu práce agentúra sprostredkúvala na Slovensku prácu zamestnancom zo Srbska, ktorí však boli oficiálne zamestnaní v rumunskej agentúre Labour Suport. Vďaka tomu sa pred úradmi tvárili ako zamestnanci z EÚ a nie z tretích krajín.

Okrem Rumunska má Labour Suport pobočku v Maďarsku. Obe zahraničné firmy majú pritom zriadené organizačné zložky v Bratislave, ktoré sídlia na rovnakej petržalskej adrese. Rasken Consulting týchto pracovníkov „dohadzoval“ slovenským podnikom na základe obchodných zmlúv o dodávke služieb, prípadne ako vyslaných zamestnancov.

„Uvedené obchádzanie zákonov sa vo väčšine prípadov riešilo ako porušenie zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, za čo boli rumunskej agentúre Labour Suport SRL uložené sankcie, ktoré sú v štádiu vymáhania,“ spresňuje ministerstvo práce. Inšpektorátu práce sa potom začali ozývať slovenskí a srbskí pracovníci, ktorým Rasken Consulting nevyplatil mzdy za október tohto roku.

Štát mení pravidlá

Štát sa snaží na tieto praktiky pracovných agentúr reagovať sprísňovaním p
sankciami, kontrolami aj medzinárodnou spoluprácou so štátmi, odkiaľ cud
prichádzajú alebo kde agentúry zakladajú schránkové spoločnosti a vysielajú tam
zahraničných pracovníkov.

[Vypnúť print verziu](#)

Od minulého roka štát zrušil povolenie na vykonávanie činnosti deväťdesiatim agentúram dočasného zamestnávania. Celkovo ich v zozname eviduje viac ako 1 600. Od mája tohto roku ministerstvo práce zaviedlo pre firmy, do ktorých zo zahraničia vysielajú zamestnancov, povinnosť doložiť doklad o zabezpečení primeraného ubytovania. Zároveň musia preukázať, že pracovníci sú sociálne poistení v tom členskom štáte, odkiaľ ich vyslali na Slovensko, aj kópiu dokladu o ich pobyte v tomto štáte.

Rezort vypracoval novelu zákona o službách zamestnanosti, ktorá má zjednodušiť dovoz pracovnej sily zo zahraničia. V rámci nej chce umožniť agentúram dočasného zamestnávania dočasne prideliť aj pracovníkov z tretích krajín, ale len na pozície s nedostatkom pracovných síl. Urobiť to budú môcť len agentúry, ktoré vykonávajú svoju činnosť najmenej tri roky, aby účelovo nevznikali firmy len s týmto cieľom. Zároveň agentúry päť rokov pred podaním žiadosti nemôžu porušiť zákaz nelegálneho zamestnávania.